

Les EMR aux Etats-Unis Cas d'un V.I.E.



Ceteal - Présentation générale



- Cabinet d'ingénierie spécialisé dans le design de structure et le génie civil
- Créé en 2011 – branche EMR de Mareal, maison mère dans l'O&G
- Groupe STAPEM Offshore depuis 2016

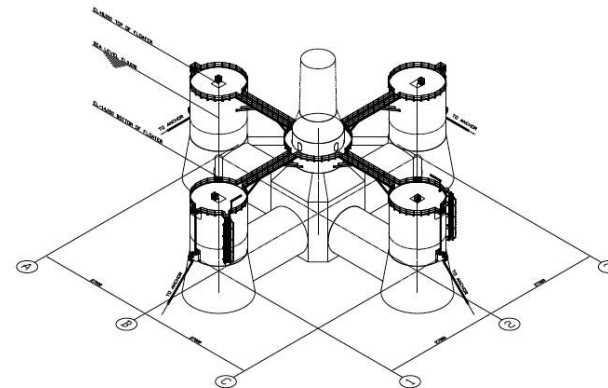


Saint Nazaire: étude de détail pour monopieux, structures primaires et secondaires
En cours

GE Renewable Energy: optimisation de design de monopieux pour Haliade X
2018



XCF: développement d'un flotteur béton – adapté de 6 à 10 MW+



Blue: projet hydrolien en consortium
En cours

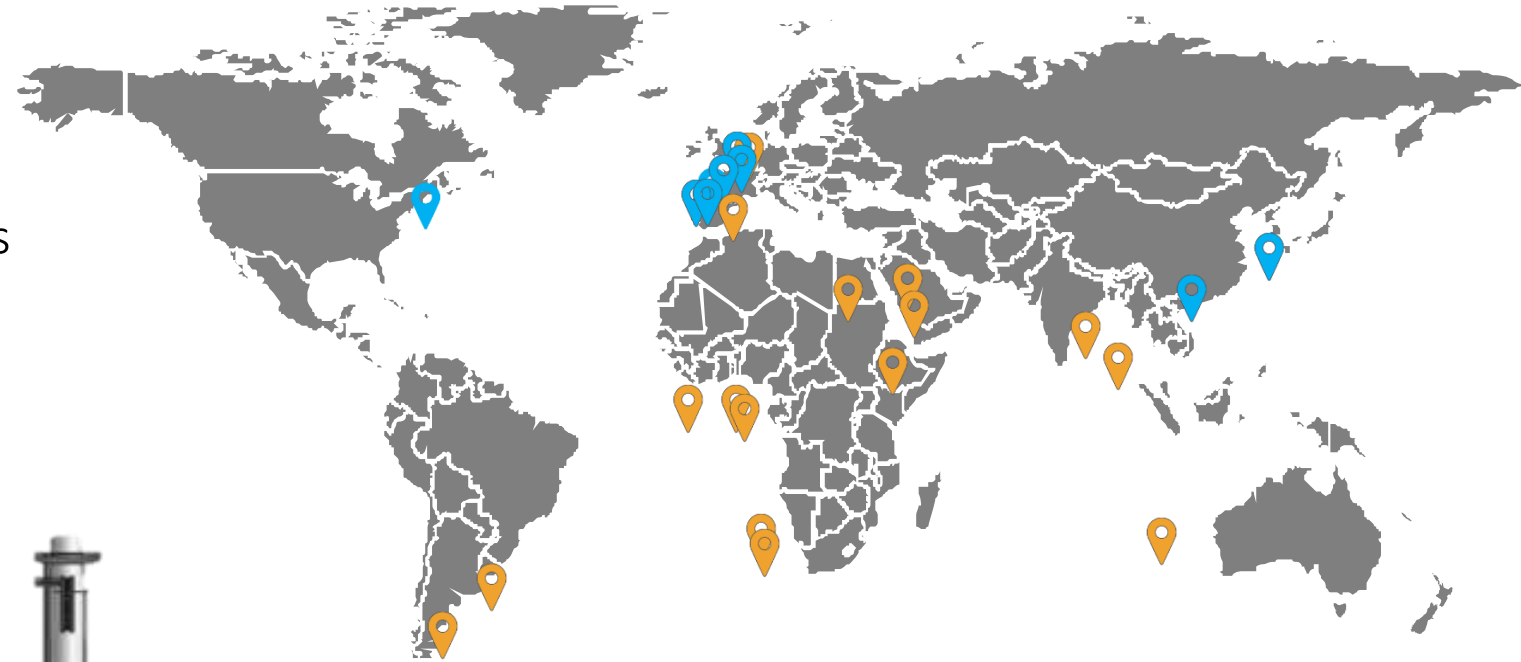
OpenHydro: étude de détail pour embase gravitaire (Japon, Canada)
2018

Ceteal - Présentation générale



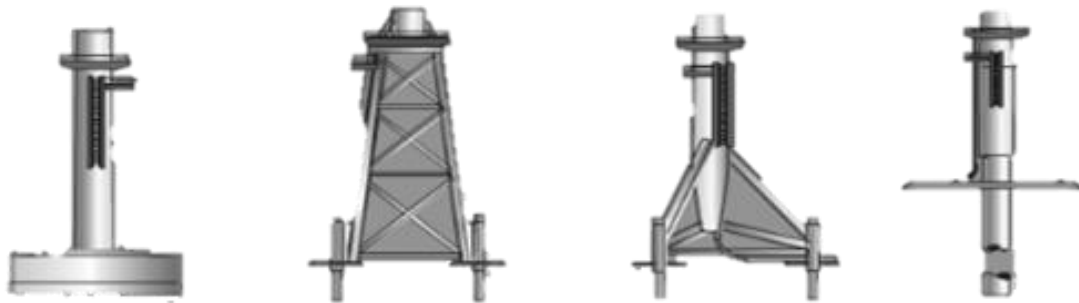
- Travail sur tous types de structures et de fondation
- Equipe d'ingénieurs et dessinateurs de 10 personnes basées à Nantes
- Expérience internationale grâce à des projets sur les différentes mers du monde

Carte mondiale des études Ceteal, 2011 - 2019



 Projets Oil & Gas - Mareal

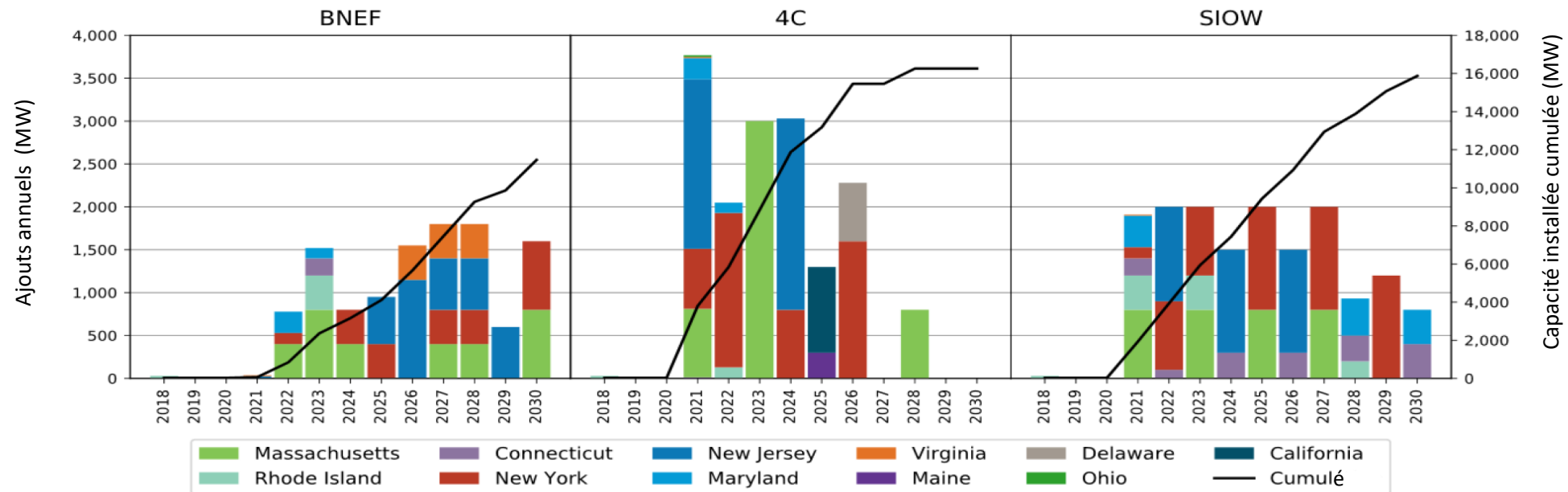
 Projets EMR - Ceteal



Développement du process Etats-Unis - 2019



Prévisions du marché américain de l'éolien offshore jusqu'en 2030



Source : US Department of Energy, | 2018 Offshore Wind Technologies Market Report

Projections mondiales pour l'éolien en mer: de 154 à 193 GW installés 2030

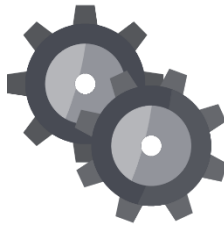
Zoom sur les US

- Un pipeline estimé à 25GW pour projets opérationnels et en développement
- Des engagements politiques prometteurs des différents états
- Estimation de 11,5GW à 15GW installés en 2030 et 19GW en 2035

Etats principaux:

- Massachusetts
- New York
- New Jersey

Projet d'approche des Etats-Unis



Mieux comprendre l'industrie

Interagir avec ses acteurs

Type de mission

- Mission de reconnaissance
- Développement d'affaires
- Durée d'1 à 2 ans

Profil

- Commercial
- Junior

V.I.E.
Volontariat International en Entreprise

Le Volontariat International en Entreprise



- Dispositif RH de mobilité internationale sécurisé par l'Etat français, à travers l'agence Business France
 - Permet aux entreprises de droit français une aide à l'export avec présence sur place (PME, ETI, start-up, grands groupes, etc.)
 - Confier une mission professionnelle
 - Personne de nationalité française ou ressortissant de l'Espace Economique Européen
 - De 18 à 28 ans en début de mission
 - Tous secteurs et profils confondus
- Mission de 6 à 24 mois
 - Rémunérée et encadrée administrativement par Business France (santé, régulation locale, programme de coaching)
 - Participation financière de l'entreprise pour frais sur place (pas compétences)
 - 200 jours à l'étranger par année de mission
 - Aide au recrutement possible avec Business France


Le cas du V.I.E. aux Etats-Unis

- Les Etats-Unis, première destination des V.I.E.
 - Plus de 400 entreprises
 - 1500 V.I.E. en poste, dont 600 à New York
 - Tous secteurs et type de mission confondus
- Caractéristiques d'un V.I.E. aux Etats-Unis
 - Visa J-1 obligatoire
 - 12 mois: Intern, statut étudiant
 - 18 mois : Trainee, diplômé avec expériences pro
 - Programme d'échange culturel
 - V.I.E. s'engage à rentrer en France après sa mission
 - Sponsors pour visa
 - Instruction du visa
 - Choix entre 3 sponsors
 - Différents fonctionnement et critères
- Eligibilité de la structure d'accueil
 - Présence obligatoire d'un maître de stage sur le lieu de travail
 - Un nombre d'employés requis pour l'éligibilité de la structure d'accueil
 - Un plan de formation en adéquation avec la mission du V.I.E (DS-7002)
 - Le respect des ratios si plusieurs stagiaires/V.I.E.
 - Un Workers' Compensation obligatoire
 - Structure n'a pas le droit d'embaucher le V.I.E. après sa mission
- Date limite de dépôt de demande d'affectation au moins **2 mois** avant le départ

Retour d'expérience des Etats-Unis



Les niveaux de pouvoir aux Etats-Unis

|  | Exécutif | Législatif | Judiciaire |
|---|--------------|-------------------|------------------|
| Niveau national | President | Congress | Federal Courts |
| Niveau étatique | Governor | State Legislature | State Courts |
| Niveau local | City manager | City Council | Municipal Courts |

- Régulations
- Objectifs
- Degré de complexité
- Agences
- Associations
- Régions (New England)

Adaptation culturelle – Réflexes à adopter

- Culture ouverte, facilité de communication
- *Small talk* dans les affaires
- Ponctualité
- Politesse
- Politiquement correct

SECTEUR EMR

- Etude des pratiques Européennes : retours d'expériences pour le développement de l'industrie
- Objectif de consolider la supply chain
- Plusieurs évènements majeurs (IPF, AWEA, etc.) mais importance des plus petits évènements locaux
- Grande et petite industrie à la fois: un réseau en contact

Merci de votre attention

